

## MOG di SARTORILEGNO

### Parte Generale

1. Sartorilegno S.r.l.
2. Organismo di Vigilanza
3. Diffusione e Formazione
4. Sistema Disciplinare
5. Segnalazioni, tutela del segnalante e del segnalato

### Parte Speciale

- Tab.1 Sintesi analisi del rischio  
Tab. 2 Protocolli di gestione dei rischi  
Tab. 3 Sintesi procedure-rischi

Appendice normativa

#### ALLEGATI

all.ti A-B - analisi aziendale/reati presupposto e analisi del rischio

all. C - codice etico

all. D - procedure operative e di gestione dei rischi  
All. D1 - Flussi informativi all'OdV e riunioni periodiche

All. E - Opuscolo di divulgazione

All. F - Regolamento dell'OdV



All'Organismo di Vigilanza vanno segnalate:

- le violazioni del MOG,
- le difficoltà di applicazione del MOG e delle sue procedure,
- eventuali situazioni di rischio che potrebbero portare alla commissione di reati

# MOG231

Modello di Organizzazione e Gestione  
D.Lgs. 231/2001

[OdV231.sartorilegno@gmail.com](mailto:OdV231.sartorilegno@gmail.com)



# RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DA REATO DEGLI ENTI

D.Lgs. 231/2001

L'impresa è considerata responsabile (e sanzionata) quando:

1. un soggetto che lavora in/per essa (apicale o sottoposto);
2. commette un reato (uno di quelli previsti dalla normativa di riferimento, tra i quali: corruzione; indebita percezioni di finanziamenti pubblici; reati ambientali; infortuni sul lavoro con lesioni superiori a 40gg ... );
3. nell'interesse o vantaggio dell'impresa stessa

Sanzioni per l'impresa:

- pecuniaria (da 25.800€ a 1.549.000€ secondo un sistema di determinazione "per quote");
- interdittive (tra cui, ad esempio: divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione; sospensione o revoca di autorizzazioni, licenze o concessioni; esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi; interdizione dall'esercizio dell'attività...);
- confisca;
- pubblicazione della sentenza

**Le sanzioni possono essere evitate mediante l'adozione ed efficace attuazione di un Modello di Organizzazione e Gestione volto a gestire il rischio di commissione dei reati**

## MOG231

Modello di Organizzazione e Gestione  
D.Lgs. 231/2001

Con la creazione del Modello di Organizzazione e Gestione, SARTORILEGNO intende creare un sistema strutturato, organico e razionale di procedure ed attività di controllo (preventive e successive) finalizzato :

1. a gestire al meglio il rischio di commissione di quei reati, dai quali deriva una specifica responsabilità in capo all'ente;
2. a evitare le sanzioni previste dalla legge.

Il MOG deve:

- ❖ individuare le attività/processi operativi aziendali nel cui ambito possono essere commessi i predetti illeciti
- ❖ prevedere specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'ente in relazione ai reati da prevenire
- ❖ individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati
- ❖ istituire un Organismo di Vigilanza (con la funzione di verificare l'idoneità e l'efficace attuazione del MOG) e prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli
- ❖ introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello



SARTORILEGNO ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione integrato con i sistemi certificati di Gestione della Qualità e della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.